

Teachers

Canada. Unemployment Insurance Commission
[General publications]

CAI L 73

-74T21

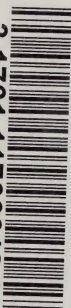


Assurance-
chômage
Canada

Unemployment
Insurance
Canada

Avec vous . . . entre-temps

3 1761 11766618 0



LIBRARY

OCT 2 1974

UNIVERSITY OF TORONTO



Are you a teacher?

Then here is something you should know about unemployment insurance for teachers . . .

The unemployment insurance program provides temporary income support for people who have lost their jobs or who are on reduced income.

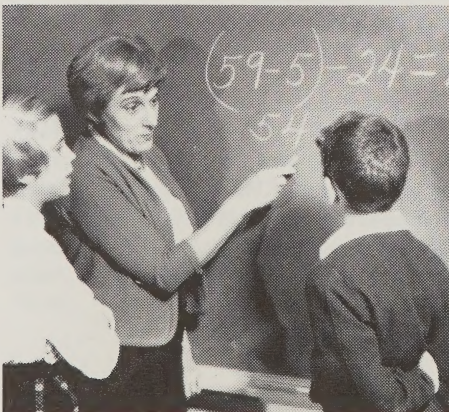
Like other Canadians who are covered by Unemployment Insurance, teachers are entitled to U.I. benefit if they have an interruption of their earnings.

However, teachers have a special employment pattern, since most of their contracts cover a period of ten months but they are, in reality, employed and paid for a full 12 months.

At what point in time do employment earnings cease or become so reduced that a teacher may claim temporary income support?

This brochure is designed to answer such questions and to outline your rights and obligations, as a teacher, under the Unemployment Insurance Act.

Unemployment Insurance Regulations (Section 158) stipulate that a non-teaching period (i.e. summer vacation) is not a period of unemployment for which a teacher may be paid benefits unless the teacher meets one of three special conditions. During the teaching period, these special conditions are not applicable.



In order to explain the application or Regulation 158, the terms school, teacher and non-teaching period are defined as follows:

School

A school is defined as a public or private institution of learning (academic, vocational or technical) whose curriculum or operations are subject to control by a Provincial Department of Education or a Territorial Council, Regulation 158 does not apply to teachers in institutions of learning above the secondary level.

Teacher

A teacher is a person employed in teaching in a school during any part of his qualifying period for unemployment benefit (i.e., the lesser of 52 weeks immediately prior to the week in which the claim for benefit is made, or the number of weeks since the last claim for benefit was established).

Non-teaching period

A non-teaching period is the repetitive annual period when, by custom or contract of employment, no teaching is performed at a school. This non-teaching period is generally defined as the Summer recess. It does not include Christmas or Easter recesses, nor any other mid-term 'break' in teaching.

The special conditions set out in Regulation 158 apply to payment of benefit to teachers in the non-teaching period only. At any other time, teachers may claim benefit on the same basis as any other claimant.

What are the special conditions for benefit during the non-teaching period?

A claimant recognized as a "teacher" has to meet one of three special conditions in order to be paid benefit during the non-teaching period. These conditions are as follows:

1. His contract of employment as a teacher must have terminated four or more weeks prior to the commencement of the non-teaching period at the school where he was last employed as a teacher.
2. He was employed as a casual or substitute teacher only.
3. He can qualify for benefit exclusively on non-teaching employment. In the event that a teacher qualifies for benefit by meeting this condition, his rate of benefit will be based entirely on his earnings from non-teaching employment. Non-teaching employment, however, must be insurable.

Application of the special conditions

Example 1

Period of regular teaching employment – September 1, 1973 to June 30, 1974.

Teaching contract terminates August 31, 1974.

Non-teaching period July 1, 1974 to August 31, 1974.

No non-teaching employment.

Teacher is advised in the Spring of 1974 that he will not be re-engaged in September.

The teacher is not entitled to receive benefit for the period July 1 to September 1, 1974.

Example 2

Period of regular teaching employment – September 1, 1973 to June 30, 1974.

Teaching contract terminates June 28, 1974.

Non-teaching period July 1 to August 31, 1974.

No non-teaching employment.

Claim filed July 4, 1974.

The teacher is disentitled from receipt of benefit from the commencement of his claim, July 1, 1974 to September 1, 1974.

Example 3

*Period of regular teaching employment
September 1, 1973 to June 7, 1974, al-
though contract would have otherwise
terminated on June 28, 1974.*

*Teaching contract terminated June 7,
1974.*

*Non-teaching period July 1, 1974 to
August 31, 1974.*

No non-teaching employment.

Claim filed June 11, 1974.

*As the teaching contract terminated
within four weeks of the commencement
of the non-teaching period, the teacher is
disentitled from receipt of benefit for the
period July 1, 1974 to August 31, 1974.*

Example 4

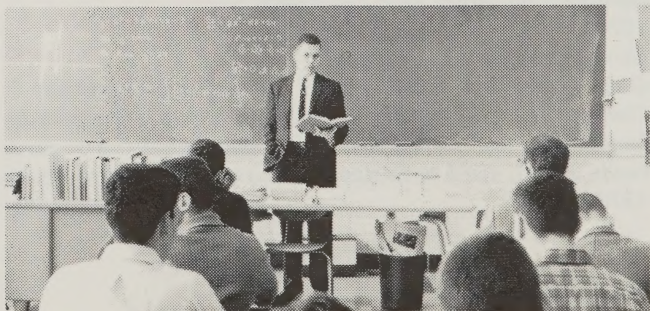
*Period of regular teaching employment
September 3, 1973 to May 3, 1974, al-
though contract was to terminate on
June 28, 1974.*

*Teaching contract terminated May 3,
1974.*

*Non-teaching period July 1, 1974 to
August 31, 1974.*

Claim filed May 7, 1974.

*Because the teaching contract terminated
four or more weeks prior to the com-
mencement of the non-teaching period,
the teacher would not be disentitled
during the non-teaching period.*



Example 5

Period of regular teaching employment — nil.

Period of casual or substitute teaching employment December 3, 1973 to June 7, 1974.

Non-teaching period July 1, 1974 to August 31, 1974.

Claim filed June 11, 1974.

Because the teacher was employed only in casual or substitute teaching, he is not disentitled from receipt of benefit during the non-teaching period.

Example 6

Period of regular teaching employment September 1, 1973 to June 30, 1974.

Teaching contract terminated June 28, 1974.

Non-teaching period July 1, 1974 to August 31, 1974.

Number of weeks of non-teaching insurable employment in qualifying period is eight.

Claim filed July 3, 1974.

This teacher would not be disentitled from receipt of benefit during the non-teaching period because he has eight weeks of insurable non-teaching employment in his qualifying period (e.g., a temporary job during the previous summer vacation).

His benefit rate during the non-teaching period, however, will be based on his insurable earnings from his non-teaching employment. Therefore, if his average weekly insured earnings were \$75 for the eight weeks of non-teaching employment, his weekly rate of benefit would be \$50 during the non-teaching period.

Example 7

*Period of regular teaching employment
September 3, 1973 to June 14, 1974,
although contract would have otherwise
terminated on June 28, 1974.*

*Teaching contract terminated June 14,
1974.*

*Non-teaching period July 1, 1974 to
September 2, 1974.*

*Number of weeks of non-teaching em-
ployment in qualifying period is six. (e.g.,
a temporary job during the previous sum-
mer vacation).*

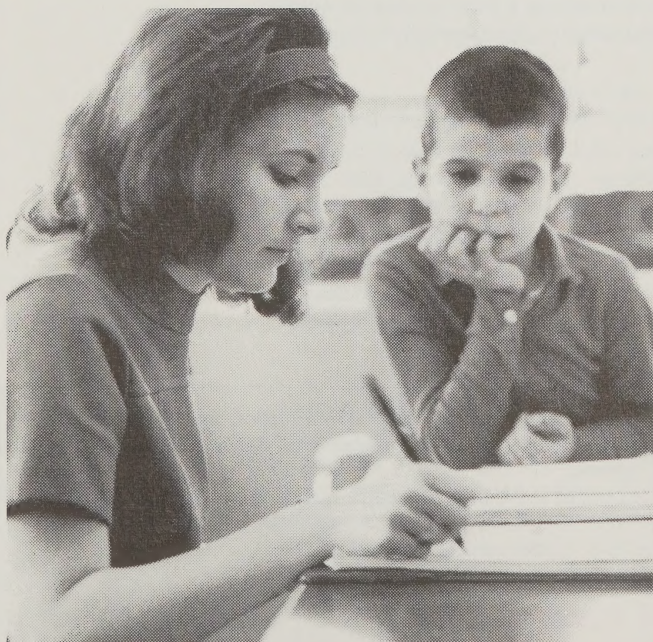
Claim filed June 18, 1974.

*The teacher is disentitled from benefit
during the non-teaching period because
he did not meet any of the conditions.
However, if he worked another two
weeks in non-teaching insurable employ-
ment (e.g., as a playground monitor from
June 17 to June 28, 1974) he might be
relieved of the disentitlement as he could
have a total of eight weeks of insurable
non-teaching employment in the 52-week
period ending with the week of June 30,
1974, or since the commencement of his
previous claim, whichever is the shorter
period. In this situation, the teacher
should immediately contact a UIC district
office. Any delay would postpone the
date at which benefit would become pay-
able. If you are entitled to benefit, the
rate will be based entirely on the insured
earnings from the non-teaching employ-
ment (See Example 6).*

Standard conditions for receipt of benefit

Standard conditions for receipt of benefit, as well as the special conditions that were previously outlined, must be met. During the non-teaching period, teachers must be capable of and available for work, except when they are receiving sickness or maternity benefit.

A teacher, whose teaching contract covers a 52-week period, is not unemployed during the non-teaching period. For example, a teacher whose contract covers the period September 1, 1973 to August 31, 1974, is not unemployed during the 1973-74 non-teaching period.



This material has been produced by Unemployment Insurance Canada with one objective in mind — to work with you between jobs. However, you may have a specific problem or question which we didn't answer in this brochure.

We invite you to come in and talk your problem over with us. Our offices across Canada are staffed by qualified specialists who are happy to assist you.

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

Conditions normales d'admissibilité aux prestations

En plus des conditions spéciales déjà exposées, il faut remplir les conditions normales d'admissibilité aux prestations. Au cours de la période de congé, les enseignants doivent être capables de travailler et disponibles à cette fin, sauf s'ils touchent des prestations de maladie ou de maternité.

Un enseignant dont le contrat d'enseignement vise une période de 52 semaines n'est pas en chômage au cours de sa période de congé. Par exemple, un enseignant dont le contrat de travail vise la période allant du 1^{er} septembre 1973 au 31 août 1974 n'est pas en chômage au cours de la période de congé, ou de vacances d'été, de 1973-1974.

Assurance-chômage Canada publie la présente brochure à titre de renseignements. Il se pourrait toutefois que la brochure ne réponde pas à toutes vos questions et problèmes. Si tel est le cas, rendez-vous directement au bureau de la Commission le plus près de chez vous. Les bureaux de district, situés aux quatre coins du pays, comptent des spécialistes qualifiés qui n'ont qu'un but: vous servir. Ils sont avec vous . . . entre temps, pour mieux vous aider.

Cette brochure renferme des renseignements généraux seulement. La Loi et les Règlements sur l'assurance-chômage régissent toutes autres particularités s'y rattachant.

L'enseignant est inadmissible au bénéfice des prestations au cours de la période de congé parce qu'il ne remplit aucune des conditions prévues. Toutefois, s'il a exercé un emploi autre que celui d'enseignant pendant au moins deux autres semaines (par exemple, moniteur ou surveillant de terrain de jeux, du 17 au 28 juin 1974), son inadmissibilité peut être annulée. La raison en est qu'il peut justifier d'un total de 8 semaines d'emploi assurable autre que celui d'enseignant au cours de la période de 52 semaines se terminant par la semaine du 30 juin 1974, ou depuis le début de sa période précédente de prestations, soit la plus courte de ces deux périodes. Dans ce cas, le prestataire doit communiquer immédiatement avec le bureau de district de la CAC. S'il tarde à le faire, il s'expose à voir retarder la date à laquelle des prestations lui deviendraient payables. Si vous avez droit à des prestations, le montant en sera entièrement calculé à partir de la rémunération assurable que vous avez reçue dans l'exercice d'un emploi autre que celui d'enseignant (voir l'exemple 6).



Exemple 6

Période normale d'emploi dans l'ensei-

gnement: du 1^{er} septembre 1973 au

30 juin 1974.

Le contrat d'enseignement a pris fin le

28 juin 1974.

Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au

31 août 1974.

Nombre de semaines d'emploi assurable

autre que celui d'enseignement au cours de

la période de référence: huit.

La demande est présentée le 3 juillet

1974.

L'enseignant n'est pas inadmissible au

bénéfice des prestations au cours de sa

période de congé parce qu'il a exercé un

emploi assurable autre que celui d'ensei-

gnant pendant huit semaines au cours de

sa période de référence (il a été embauché

à titre temporaire au cours des vacances

d'été précédentes).

Durant sa période de congé, le montant

de ses prestations sera toutefois basé sur

la rémunération assurable qu'il a touchée

pour avoir exercé un emploi autre que

celui d'enseignant. Ainsi, si sa rémunéra-

tion hebdomadaire moyenne assurable

était de \$75 pendant les huit semaines où

il a exercé un emploi autre que celui

d'enseignant, le montant hebdomadaire

de ses prestations sera de \$50 au cours de

sa période de congé.

Exemple 7

Période normale d'emploi dans l'ensei-

gnement: du 3 septembre 1973 au 14 juin

1974, quoique le contrat aurait pris fin au

28 juin 1974.

Le contrat d'enseignement a pris fin le

14 juin 1974.

Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au

2 septembre 1974.

Nombre de semaines d'emploi assurable

autre que dans l'enseignement au cours de

la période de référence: six. (Il a été em-

bauché à titre temporaire au cours des

vacances d'été précédentes.)

La demande est présentée le 18 juin

1974.

Exemple 4

Période normale d'emploi dans l'enseignement: du 3 septembre 1973 au 3 mai 1974, quoique le contrat devait prendre fin le 28 juin 1974.
Le contrat d'enseignement a pris fin le 3 mai 1974.
Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au 31 août 1974.
La demande est présentée le 7 mai 1974.
Puisque son contrat d'enseignement a pris fin quatre semaines ou plus avant le début de la période de congé, l'enseignant sera admissible au bénéfice des prestations au cours de la période de congé.

Exemple 5

Période normale d'emploi dans l'enseignement: aucune.
Période d'emploi à titre d'enseignant occasionnel ou suppléant: du 3 décembre 1973 au 7 juin 1974.
Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au 31 août 1974.
La demande est présentée le 11 juin 1974.
Comme l'enseignant a été employé comme occasionnel ou suppléant, il n'est pas inadmissible au bénéfice des prestations au cours de la période de congé.

Exemple 2

Période normale d'emploi dans l'enseignement: du 1^{er} septembre 1973 au 30 juin 1974.

Le contrat d'enseignement a pris fin le 28 juin 1974.

Période de congé: du 1^{er} juillet au 31 août 1974.

Aucun emploi autre que celui d'enseignant.

La demande est présentée le 4 juillet 1974.

L'enseignant est donc inadmissible au bénéfice des prestations du 1^{er} juillet 1974, date du début de sa période de prestations, au 1^{er} septembre 1974.

Exemple 3

Période normale d'emploi dans l'enseignement: du 1^{er} septembre 1973 au 7 juin 1974.

7 juin 1974, quoique le contrat devait prendre fin le 28 juin 1974.

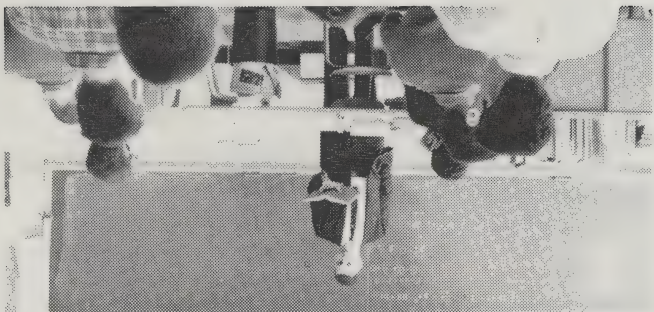
Le contrat d'enseignement a pris fin le 7 juin 1974.

Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au 31 août 1974.

Aucun emploi autre que celui d'enseignant.

La demande est présentée le 11 juin 1974.

Comme le contrat d'enseignement a pris fin dans les quatre semaines qui suivent le début de la période de congé, l'enseignant est inadmissible au bénéfice des prestations pour la période allant du 1^{er} juillet 1974 au 31 août 1974.



Quelles sont les conditions spéciales d'admissibilité aux prestations au cours de la période de congé?

Pour toucher des prestations au cours d'une période de congé, un prestataire reconnu comme "enseignant" doit remplir l'une des trois conditions spéciales ci-après:

1. Son contrat de travail comme enseignant doit avoir pris fin quatre semaines ou plus avant le commencement de la période de congé à l'école où il a exercé son dernier emploi
2. Il était employé, dans cette école, à titre d'enseignant occasionnel ou suppléant seulement.
3. Il peut avoir droit aux prestations uniquement pour un emploi autre que celui d'enseignant. Si un enseignant a droit aux prestations parce qu'il reçoit cette condition, le montant de ses prestations sera basé entièrement sur la rémunération qu'il a touchée pour cet emploi autre que celui d'enseignant. Cet emploi autre que celui d'enseignant doit toutefois être assurable.

Application des conditions spéciales

Exemple 1

Période normale d'emploi dans l'enseignement: du 1^{er} septembre 1973 au 30 juin 1974.
Le contrat d'enseignement a pris fin le 31 août 1974.
Période de congé: du 1^{er} juillet 1974 au 31 août 1974.
Aucun emploi autre que celui d'enseignant. L'enseignant est avisé au printemps 1974 qu'il ne sera pas réembauché en septembre. L'enseignant n'a pas droit aux prestations pendant la période de congé du 1^{er} juillet au 1^{er} septembre 1974.

Selon l'article 158, les termes "école", "enseignant" et "période de congé" sont définis comme suit:

Ecole

L'école est un établissement public ou privé d'enseignement (scolaire, professionnel ou technique), dont le programme ou les activités sont soumis au contrôle d'un ministère provincial de l'Éducation, ou d'un conseil territorial. L'article 158 ne s'applique pas aux enseignants dans des établissements d'enseignement au cycle supérieur à celui de secondaire.

Enseignant

L'enseignant est une personne employée dans l'enseignement, dans une école, pendant une partie quelconque de sa période de référence (période d'emploi requise pour avoir droit à des prestations), c'est-à-dire la plus courte des périodes suivantes:

- a) les 52 semaines qui précèdent immédiatement la semaine au cours de laquelle la demande de prestations est présentée, ou
- b) le nombre de semaines qui suivent le début de l'établissement de la dernière période de prestations.

Période de congé

L'expression "période de congé" désigne la période annuelle et récurrente au cours de laquelle, par coutume ou conformément à un contrat de travail, aucun enseignement n'est dispensé dans une école. Cette période de congé s'appelle ordinairement "vacances d'été". Elle ne comprend ni les congés de Noël ou de Pâques, ni aucun autre arrêt de la période d'enseignement.

Les conditions spéciales énoncées à l'article 158 des Règlements visent le paiement de prestations aux enseignants au cours de la période de congé seulement. En tout autre temps, les enseignants peuvent demander des prestations au même titre que n'importe quel autre prestataire.

Voici de quelle façon l'assurance- chômage vous touche. . .

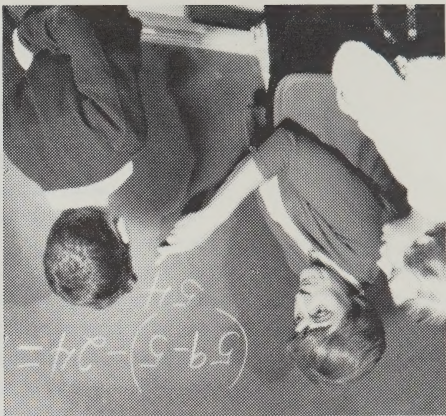
A titre d'enseignant. . .

Le régime d'assurance-chômage assure une aide financière à court terme à ceux qui ont subi une perte d'emploi ou une baisse de revenu.

Les enseignants, comme d'autres Canadiens protégés par l'assurance-chômage, sont admissibles aux prestations d'assurance-chômage s'ils subissent un arrêt de rémunération.

Les enseignants, cependant, appartiennent à un régime de travail spécial, étant donné que leur contrat s'étend sur une période de 10 mois, mais qu'en fait ils sont employés et rémunérés pendant 12 mois. A quel moment précis la rémunération de l'enseignant cesse ou diminue de façon à lui permettre de déposer une demande d'aide financière à court terme?

La présente brochure a pour but de préciser ce point et d'exposer vos droits et obligations, à titre d'enseignant, aux termes de la Loi sur l'assurance-chômage. L'article 158 des Règlements sur l'assurance-chômage stipule que la période de congé (vacances d'été) n'est pas une période de chômage donnant droit à des prestations, à moins que les enseignants ne remplissent l'une de trois conditions spéciales. Au cours de l'année scolaire (période d'enseignement), ces conditions spéciales ne s'appliquent pas.



Enseignants

Assurance-
chômage
Canada

Unemployment
Insurance
Canada



Avec vous . . . entre-temps

